

	<p>требований охраны труда.</p> <p>8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.</p>
Целевые индикаторы (показатели)	<p>1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).</p> <p>2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).</p> <p>3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих).</p> <p>4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников</p>
Сроки реализации	2020 - 2024 годы
Объемы финансирования	<p>Общий объем финансирования 2664,00 тыс. руб., в том числе по годам:</p> <p>2020 год – 614,00 тыс. руб.;</p> <p>2021 год – 540,00 тыс. руб.;</p> <p>2022 год – 540,00 тыс. руб.;</p> <p>2023 год – 485,00 тыс. руб.;</p> <p>2024 год – 485,00 тыс. руб.</p>

1. Общие положения

1.1. Программа «Нулевой травматизм» (далее — Программа) в муниципальном бюджетном учреждении культуры городского округа Самара «Самарская муниципальная информационно библиотечная система» устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели и задачи программы

2.1. Целями Программы являются:

2.1.1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учета несчастных случаев, в которых не установлена вина ни руководителей, ни работников учреждения).

2.1.2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учета несчастных случаев, в которых не установлена вина ни руководителей, ни работников учреждения).

2.1.3. Снижение профессиональной заболеваемости.

2.1.4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

2.2. Задачами программы являются:

2.2.1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда,

ответственного отношения к здоровью работников.

2.2.2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация.

2.2.3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда.

2.2.4. Совершенствование системы управления охраной труда.

2.2.5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники.

2.2.6. Повышение уровня подготовки работников по вопросам охраны труда.

2.2.7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников учреждения за соблюдением требований охраны труда.

2.2.8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

3. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

3.1. Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

3.2. Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении 1 к Программе.

4. Перечень мероприятий программы

4.1. Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

4.2. Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

4.3. Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 2 к Программе.

5. Обоснование ресурсного обеспечения программы

5.1. Общий объем финансирования 2664,00 тыс. руб., в том числе по годам:

2020 год – 614,00 тыс. руб.;

2021 год – 540,00 тыс. руб.;

2022 год – 540,00 тыс. руб.;

2023 год – 485,00 тыс. руб.;

2024 год – 485,00 тыс. руб.

5.2. Финансирование осуществляется из средств бюджета Самарской области, формируемых за счет поступающих субвенций из федерального бюджета и средств на финансовое обеспечение предупредительных мер за счет сумм страховых взносов.

6. Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками

6.1. При реализации программы существуют следующие риски:

6.2. Недопущение производственного травматизма со смертельным исходом по причинам:

- несоблюдения работниками инструкций по охране труда и технике безопасности;
- противоправные действия работников;
- содержание рабочих мест, не соответствующих нормам охраны труда.

6.3. Для снижения возможных рисков реализации программы планируется

проведение ежегодного мониторинга хода реализации программы и ее корректировки в случае необходимости.

7. Оценка уровня реализации программы

7.1. Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий Программы (далее - показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

7.2. Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

7.3. Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{\text{тек}}}{X_i^0 - X_i^{\text{план}}} \times 100\%,$$

где:

E_i - уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

X_i^0 - базовое значение i -го показателя;

$X_i^{\text{тек}}$ - текущее значение i -го показателя;

$X_i^{\text{план}}$ - плановое значение i -го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i,$$

где:

E - интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах);

E_i - уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

N - количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы $E = 80\%$ и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значении E от 79% до 50% - средней, при значениях E меньше 50% - низкой.

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ)
ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ И РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ ПРОГРАММЫ**

N п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя				
				2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
1	Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kч = (Kпостр \times 1000) / Краб$, где Kч - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); Kпостр - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0	0	0
2	Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kчсм = (Kпсм \times 1000) / Краб$, где Kчсм - коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); Kпсм - численность пострадавших в результате	0	0	0	0	0	0

	расчете на 1 тыс. работающих)	несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году							
3	Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $ПЗ = (Кпз \times 1000) / Краб$, где ПЗ профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих); Кпз - количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0	0	0	0
4	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников	Значение показателя рассчитывается по формуле $Увр = Крвр / Ксч \times 100\%$, где Увр - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников, Крвр - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году, Ксч - среднесписочная численность работников в отчетном году	0	0	0	0	0	0	0

**ПЕРЕЧЕНЬ
МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ "НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ"**

N п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
1. Повышение ответственности руководства за охрану труда			
1	Направление на обучение по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Специалист по охране труда первой категории
2	Включение вопросов охраны труда в повестку дня совещаний учреждения	По мере необходимости	Руководитель учреждения
3	Проведение личных встреч руководителя учреждения с работниками для обсуждения вопросов охраны труда	По мере необходимости	Руководитель учреждения
4	Проведение анкетирования работников по вопросу оценки деятельности руководства в сфере охраны труда	По мере необходимости	Специалист по охране труда первой категории
2. Выявление угроз и контроль рисков			
5	Проведение специальной оценки условий труда	В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"	Специалист по охране труда первой категории, комиссия по проведению специальной оценки условий труда
6	Незамедлительное информирование руководителя учреждения об авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях, несущих вред для здоровья работников учреждения	Постоянно	Все работники учреждения
7	Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий в учреждении для выявления причин и принятия превентивных мер	По мере необходимости	Комиссия по расследованию несчастных случаев
3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда			
8	Разработка локальных правовых актов по охране труда (стандартов, программ и	По мере необходимости	Специалист по охране труда первой

	т.д.), в том числе по направлениям		категории
9	Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда (число аварий, работники, прошедшие подготовку)	Ежегодно	Специалист по охране труда первой категории
4. Система охраны труда в учреждении			
10	Разработка (актуализация) системы управления охраны труда	По мере необходимости	Специалист по охране труда первой категории
11	Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам	По мере необходимости	Специалист по охране труда первой категории
12	Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда	По мере необходимости	Отдел кадров
13	Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях	По мере необходимости	Руководители обособленных структурных подразделений,
5. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда			
14	Подготовка для всех процессов закупок товаров, работ, услуг технических заданий в соответствии с требованиями по безопасности	По мере необходимости	Ответственное лицо
15	Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия	При приеме товаров, работ, услуг	Ответственное лицо
16	Осуществление проверок безопасного состояния оборудования	По мере необходимости	Руководители обособленных структурных подразделений, отдел информационных технологий
17	Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда (в соответствии со спецификой работы), а также в программы обучения и проведения инструктажей	По мере необходимости	Специалист по охране труда первой категории

6. Обучение и повышение квалификации работников учреждения			
18	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации	По мере необходимости	Руководитель учреждения
19	Осуществление проверки знаний работников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.п.	В соответствии с установленным графиком	Руководители обособленных структурных подразделений
20	Проведение инструктажей по охране труда	По мере необходимости	Руководители обособленных структурных подразделений, специалист по охране труда первой категории
7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда			
21	Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда работников учреждения	Постоянно	Руководители обособленных структурных подразделений, специалист по охране труда первой категории
22	Развитие позитивной корпоративной культуры в учреждении, основанной на доверии, уважении и заботе работников друг о друге	Постоянно	Руководители обособленных структурных подразделений
23	Ознакомление работников учреждения с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике	По мере необходимости	Руководители обособленных структурных подразделений